

Julio 2013

# fortaleza azucarera

Revista Institucional de Agro Industrial Paramonga



**AGRO INDUSTRIAL  
PARAMONGA**  
apoya la cultura





04 **Bienvenida**

05 **Breves**

06 **Enfoque**  
Calidad en el aire de Nueva Esperanza no presenta contaminantes

08 **Enfoque**  
Como conseguimos la calidad de nuestro azúcar

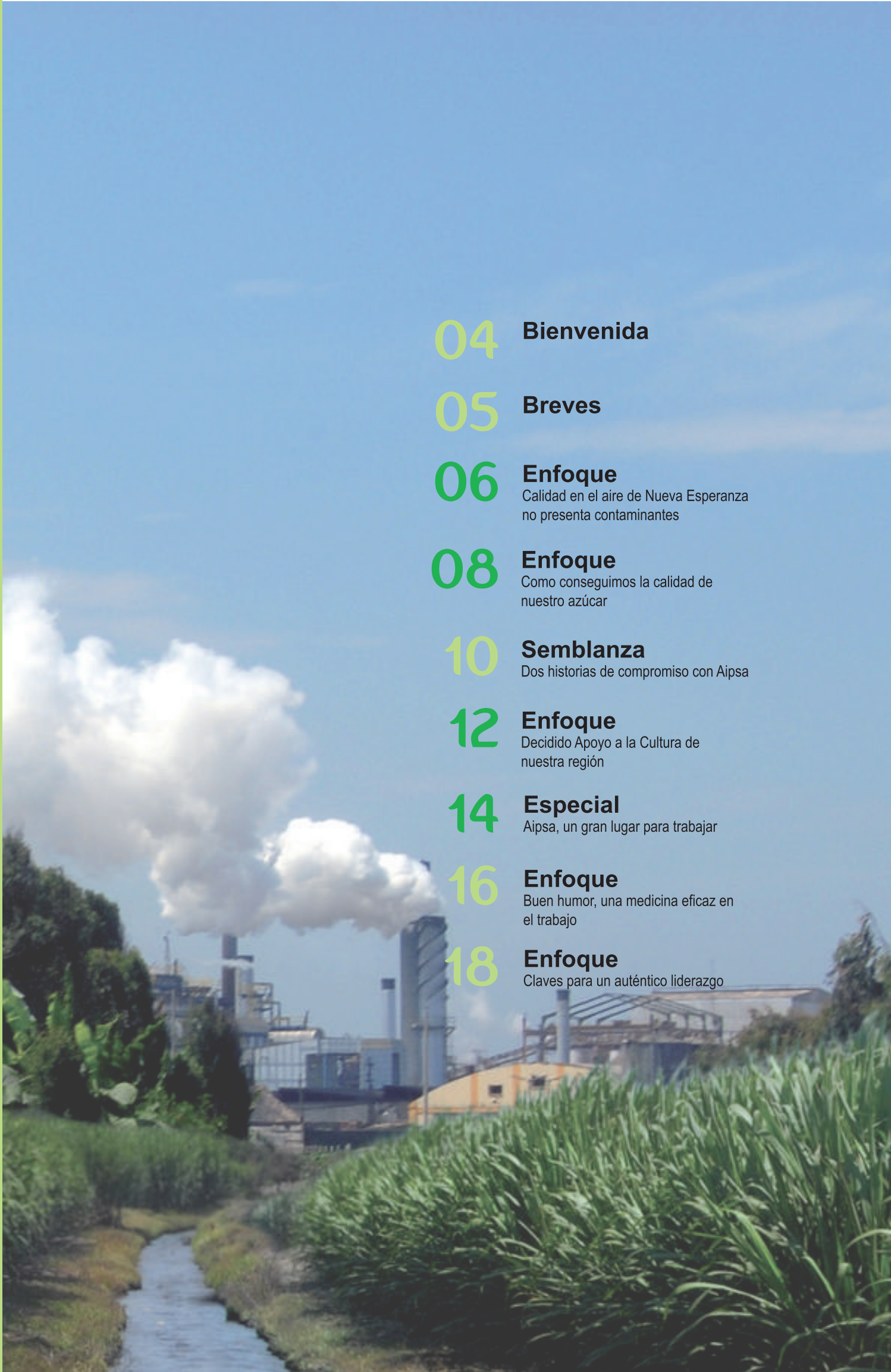
10 **Semblanza**  
Dos historias de compromiso con Aipsa

12 **Enfoque**  
Decidido Apoyo a la Cultura de nuestra región

14 **Especial**  
Aipsa, un gran lugar para trabajar

16 **Enfoque**  
Buen humor, una medicina eficaz en el trabajo

18 **Enfoque**  
Claves para un auténtico liderazgo



# contenido

## Calidad en el aire de Nueva Esperanza no presenta contaminantes

Reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando con la comunidad, luego de recibir informe realizado por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), el cual asegura que la calidad del aire en nuestra zona de influencia no presenta contaminantes.



# 06

## Cómo conseguimos la calidad de nuestro azúcar

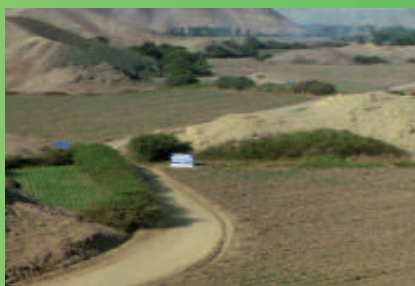
En Agro Industrial Paramonga nos preocupamos por la calidad de nuestro azúcar desde el campo y nuestro principal insumo, la caña de azúcar, hasta nuestros procesos de producción, los mismos que están orientados a la satisfacción de necesidades de nuestros clientes.



# 08

## Decidido Apoyo a la Cultura

Gracias a importante iniciativa de nuestra empresa y la firma Arqueólogos Consultores, 80 sitios arqueológicos fueron encontrados en nuestros campos y alrededores, todo ello con el objetivo de preservar el legado cultural de nuestros ancestros.



# 12

## Agro Industrial Paramonga, un gran lugar para trabajar

Más de 1300 colaboradores orgullosos de pertenecer a nuestra gran familia, pues no solo nos preocupamos por ser una empresa moderna también nos interesamos por mantener una comunicación cordial y directa con ellos.



# 14



# Bienvenida

Hola amigos,

En Agro Industrial Paramonga estamos muy contentos porque día a día reafirmamos nuestro compromiso social y ambiental con nuestros colaboradores y la comunidad. Prueba de ello son las diferentes actividades que realizamos en nuestra empresa para beneficio de nuestros trabajadores y también aquellas muchas que venimos desarrollando en favor de nuestros niños, comedores populares y otras instituciones a las que apoyamos desinteresadamente.

Por este motivo, nos es muy grato compartir con ustedes los resultados de los recientes monitoreos ambientales realizados por la Comisión de Impactos Ambientales de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM); los mismos que declaran que el aire de Paramonga no presenta contaminantes que alteren la calidad de vida de la población.

Esta es una de las razones que nos motiva a seguir adelante en nuestro propósito de brindar espacios de entendimiento y comunicación con nuestra comunidad.

En este número de Fortaleza Azucarera vamos a conocer de cerca cómo conseguimos la calidad de nuestro azúcar, cuáles son sus características y los pasos más importantes de este proceso.

Además, conoceremos cómo Agro Industrial Paramonga apoya decididamente la cultura de nuestra región, a través de la conservación del patrimonio arqueológico de nuestra región; en estrecha colaboración con las instituciones correspondientes.

También los invitamos a conocer por qué Agro Industrial Paramonga es un gran lugar para trabajar, a través de un interesante artículo en el que compartimos con ustedes algunas de las actividades más destacadas en beneficio de nuestros colaboradores.

¿Sabían ustedes que el buen humor es una medicina eficaz en nuestro trabajo? En este número de Fortaleza Azucarera les explicamos cómo la creatividad y el trabajo en equipo pueden ser estimulados a través del buen humor.

También repasaremos las semblanzas de dos de nuestros compañeros de trabajo más connotados y queridos, quienes nos contarán un poco más de ellos y de sus anécdotas más importantes en nuestra empresa.

Esperamos que este nuevo número de Fortaleza Azucarera sea de su agrado, y que los artículos sean de su interés. Recuerden que nos pueden enviar sus sugerencias y comentarios a [comunicate@agroparamonga.com](mailto:comunicate@agroparamonga.com), hasta la próxima amigos.



## Escuela para Padres

El objetivo de este Programa es incrementar los conocimientos de nuestros colaboradores en el ámbito familiar, económico y laboral. Se realizan tres sesiones cada mes y los temas son detallados por expositores calificados y especializados en economía del hogar, solución de conflictos, valores, prevención de alcoholismo y familia.



## Continua Promoción de Valores Ambientales

98 contenedores fueron entregados por nuestra empresa a 12 Instituciones Educativas de Paramonga, Pativilca y anexos. Esta donación, que busca contribuir con el proceso de reciclaje, proporciona puntos de acopio adecuados para la segregación y clasificación de residuos sólidos (plástico, papel y residuos generales).

## Campaña de Esterilización Gratuita para Perros y Gatos

En una operación sencilla y sin dolor, más de 100 animalitos, entre perros y gatos; fueron esterilizados gratuitamente por Aipsa y Vida Digna - Asociación Pro Animales. Esta campaña busca sensibilizar a la comunidad sobre el problema de salud pública que genera la falta de cuidado de estas mascotas, así como controlar la sobre población canina y felina.







## Calidad en el aire de Nueva Esperanza no presenta contaminantes

“El aire del lugar analizado no presenta contaminantes que alteren la calidad de vida de los pobladores, tomando en cuenta la presencia de empresas en esa zona”, indica el informe final que realizó el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), cuyos resultados fueron expuestos en la VIII Sesión de la Mesa de Diálogo – Nueva Esperanza Paramonga, convocada el 16 de mayo por la Oficina Nacional de Diálogo y Sostenibilidad de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM).

En esta sesión, realizada en la ciudad de Huacho, estuvieron presentes representantes de la PCM, del Ministerio de Agricultura, y del Ambiente; así como especialistas de la DIRESA y COFOPRI. También

participaron funcionarios de nuestra empresa y PANASA; autoridades de la Municipalidad Provincial de Barranca y Distrital de Paramonga.

Al respecto, José Laca, Gerente General de Aipsa, reafirmó el compromiso de nuestra empresa por mantener y respetar las normas ambientales vigentes, a fin de construir una buena relación y comunicación con las poblaciones aledañas.

“Nos comprometemos a seguir trabajando con nuestra comunidad, pues sabemos que un ambiente equilibrado y adecuado para el desarrollo de la vida constituye un derecho fundamental”, acotó.

Por su parte, Abel Valdés Guerra, Gerente Regional

de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, invocó a AIPSA y PANASA a que también realicen monitoreos permanentes de la calidad del aire como parte de su responsabilidad social con la población ubicada en la zona de influencia, anunciando







Agro Industrial Paramonga se comprometió a seguir trabajando por un ambiente adecuado para la salud de los pobladores de Paramonga.

además, que posterior a los resultados expuestos, se realizarán dos nuevos monitoreos: “Es política de la gestión del presidente Javier Alvarado velar por la salud de los moradores de Nueva Esperanza”, puntualizó.

## NUESTRO COMPROMISO CON EL AMBIENTE:

Estas son algunas de las acciones que nuestra empresa viene ejecutando con la finalidad de reducir el impacto de nuestras operaciones en el ambiente:

– Desde el 2007 contamos con un moderno caldero ecológico, cuya inversión significó más de 7 millones de soles.

– Generamos electricidad verde a partir del uso



exclusivo de bagazo de caña.

– Más de 87 mil dólares anuales de inversión en Programas de Responsabilidad Ambiental.

– Creación de áreas Verdes en Planta Alameda, formando una barrera natural, que evita el traslado de material particulado hacia las poblaciones aledañas.

– Instalación de barreras para controlar las corrientes de aire que podrían causar la dispersión del bagacillo.

– El sellado de los conductores de bagazo para evitar la dispersión de bagacillo durante su transporte a la caldera.

– Instalación de coberturas en los depósitos de bagazo de la planta.





Enfoque

# ¿Cómo conseguimos la calidad de nuestro azúcar?

La sacarosa como elemento principal de la fabricación de azúcar, es generada en el campo y es determinante en la producción.



La calidad del azúcar es el atributo más importante que tomamos en cuenta en Agro Industrial Paramonga; y todos nuestros procesos están orientados a la satisfacción de las necesidades de nuestros principales clientes, bajo el cumplimiento de los más importantes estándares técnicos, nacionales e internacionales.

Precisamente, para conocer más sobre nuestros procesos de producción, conversamos con el Ing. Miguel Cañamero, Gerente de Campo de Agro Industrial Paramonga; quien nos explicó de forma clara la forma en la que se desarrollan las actividades en el campo.

“La calidad del azúcar está determinado por variables como el grado de sacarosa, así como de otros constituyentes químicos de tipo orgánico que se incorporan durante el proceso”, comenta el Ing. Cañamero.

La sacarosa, elemento indispensable para la producción de azúcar, es generada en el campo; y está determinada por la variedad de caña, el tipo y cualidades del suelo, las dosis y oportunidad de aplicación de fertilizantes. El grado de madurez también determina la calidad del material producido.

La calidad de la sacarosa se reconoce durante el proceso de molienda por el rendimiento que se obtiene por tonelada de caña molida. Los indicadores que se toman en cuenta en este proceso son alto contenido de sacarosa, bajo contenido de materiales extraños, bajo contenido de sólidos solubles diferentes a la sacarosa y bajos niveles de fibra.

En este proceso también son importantes variables como, tallos consistentes, maduración y longitud uniforme.

## 5 Características de una buena caña azúcar

La caña de azúcar es el principal insumo de nuestra industria, de su calidad depende la pureza de nuestro azúcar. Por eso es bueno identificar las características que definen la calidad de la caña.

- 1.- Variedad de caña.
- 2.- Manejo agronómico (conjunto de conocimientos aplicables al cultivo de la tierra).
- 3.- Aspectos geomorfológicos.
- 4.- Calidad de los jugos.
- 5.- Condiciones agroclimáticas.



## La sacarosa en fábrica

El proceso de industrialización de la sacarosa permite convertirla en cristales de azúcar. Para lograrlo el proceso de molienda busca obtener la mayor cantidad de jugo de caña.

Posteriormente, en el proceso de clarificación y filtración obtenemos un producto libre de contaminación e impurezas. Este es el paso previo al proceso de evaporación, el mismo que implica remover el agua del jugo, para convertirlo en jarabe.

El siguiente paso del proceso es el cocimiento, etapa en la que se obtiene sacarosa cristalizante, este proceso genera núcleos que actúan como centro de cristalización.

El siguiente, es el proceso denominado centrifugación, el mismo que consiste en separar las masas cocidas de los cristales de azúcar de las mieles.

Este proceso permite que se genere uniformidad en

el azúcar, sin granos falsos. Luego se le retira la humedad a los granos de azúcar; con lo que el producto queda listo para ser embolsado y comercializado en el mercado.

Para esto es necesario cumplir con las reglas de centrifugado (ciclo o tiempo total requerido, viscosidad de la masa, limpieza y mantenimiento de las canastillas, etc.), lo cual nos permitirá tener uniformidad del grano, sin conglomerados ni granos falsos, lográndose azúcar cristalizado húmedo y las mieles que retornan a la planta para su reproceso.

Finalmente, a los cristales se le retira la humedad para su conservación, luego es pesada y envasada de acuerdo a las presentaciones que Agro Industrial Paramonga tiene en el mercado, todo esto de acuerdo a las reglamentaciones gubernamentales y de calidad.

Resaltando que todas estas operaciones deben realizarse de forma tal que las condiciones físico químicas y microbiológicas se cumplan, para que el producto sea aceptado para el consumo humano directa o indirectamente vía la industria que la utiliza directo como materia prima.







Rómulo Peña Sal y Rosas

## Dos historias de compromiso con Aipsa

**Rómulo Peña, 41 años de mucho trabajo.**  
En el campo Quebrada, de la administración Cerro Blanco; Rómulo deja su domicilio muy temprano por la mañana para iniciar sus labores de riego. Sin embargo, hoy nos brindará un poco de su tiempo para contarnos algo de la historia de su vida en nuestra empresa

**¿Cómo fue su ingreso a nuestra organización?**  
Ingresé a través de un concurso hace 41 años. La Cooperativa necesitaba 8 personas para cubrir algunos puestos en la granja porcina. Yo fui uno de los seleccionados. Era el año 1972. En aquel tiempo yo tenía 23 años. La experiencia fue muy bonita, mi jefe nos enseñó mucho.

**¿Qué nos puede contar del trabajo en aquel tiempo?**  
Aprendí mucho de aquella experiencia. Siempre me gustó ser responsable con mi trabajo, por eso llegué a ser segundo supervisor.

Luego de algunos años, trabajé en el garaje como ayudante de mecánico en la sección Caterpillar. Posteriormente participé en una convocatoria para choferes en el área de transportes

**¿Qué función desempeña actualmente en Agro Industrial Paramonga?**

Tengo algunos años trabajando en el campo donde me siento a gusto, ya que en todas las áreas que me ha tocado trabajar siempre le pongo empeño y ganas de hacer bien las cosas. Actualmente realizo labores de operador de mantenimiento de riego por goteo; y las hago como si fuese mi primer día de trabajo. Estoy feliz porque también recibo capacitaciones para el manejo de los equipos de riego tecnificado.

**¿Consideras que ha habido cambios positivos en los últimos años?**

Sí, la actual administración ha generado un cambio total. Hay mayor disciplina, nueva tecnología, y otro

ambiente de trabajo. Gracias al programa de inducción, he quedado sorprendido con todo el cambio que hay en la fábrica. También en campo tenemos cambios positivos con los nuevos sistemas de riego y mayor cantidad de reservorios en los diferentes anexos. Todo funciona en orden.

**¿Finalmente qué consejo le deja a sus compañeros de Agro Industrial Paramonga?**

Que siempre trabajen unidos, manteniendo el orden y la disciplina, para lograr mantener a nuestra empresa en el lugar que le corresponde. Porque algún día, cuando ya no esté en la empresa, me voy a sentir orgulloso viéndola como la mejor azucarera.



**Delia Rodríguez Virguez, dedicación total a Agro Industrial Paramonga**

Fortaleza Azucarera conversó con Delia Rodríguez, colaboradora con 42 años de servicio en nuestra organización, primero como cooperativa, y luego como Agro Industrial Paramonga.

**¿Cómo fue su ingreso a nuestra organización?**

Yo ingresé a trabajar cuando aún era cooperativa en agosto del año 1971, a través de un concurso; ya que





## Delia Rodríguez Virguez

En nuestra sección Semblanza, nos gustaría compartir con ustedes un poco de la historia de dos de nuestros colaboradores más queridos: Rómulo Peña Sal y Rosas y Delia Rodríguez Virguez. Ambos con más de 40 años trabajando en nuestra organización y con grandes historias que contar. Con ellos conversamos sobre sus experiencias de trabajo en Agro Industrial Paramonga.

anteriormente se hacían convocatorias, y quienes obtenían mejor puntaje ingresaban a la empresa.

### ¿En qué área empezó a trabajar?

Ingresé a laborar en la sección de estadística, pero a los pocos meses me pasaron a la oficina de Relaciones Laborales.

### ¿Qué recuerdos nos puede contar de esos primeros años?

Bueno, los recuerdos que guardo de la época de la Cooperativa no son muy buenos. Nos dijeron que nosotros como trabajadores éramos dueños, sin embargo, la realidad fue otra. Se hicieron cosas que no se debieron.

### ¿De los 42 años de servicios que apreciaciones más resaltantes nos puede comentar?

Lo más resaltante son los cambios tecnológicos que se han venido dando poco a poco, ahora contamos con maquinaria moderna lo cual nos sirve no solo a nosotros como colaboradores también a la comunidad porque así realizamos nuestras actividades con una mayor responsabilidad ambiental.

### ¿Qué nos puede comentar de los compañeros que ha tenido a lo largo de este tiempo?

Siempre me he llevado muy bien con los colaboradores con quienes me ha tocado laborar, viviendo un ambiente de familiaridad. Actualmente en mi área que es almacén de materiales nos hemos mentalizados en trabajar en equipo, además de mejorar día a día.

**GRACIAS A MI TRABAJO DENTRO DE LA EMPRESA HE PODIDO DAR ESTUDIOS A MIS HIJOS. TENGO DOS HIJOS PROFESIONALES, VANESSA QUIEN ES INGENIERA QUÍMICA Y JORGE QUIEN ES INGENIERO DE SISTEMAS. AMBOS ESTÁN EJERCIENDO SU CARRERA.**

### ¿Cómo ha sido la relación laboral – familiar durante todos estos años de labores?

Bueno al comienzo como somos una pareja de esposos donde los dos laboramos, nos era difícil, pero ya después coordinando y administrando nuestros tiempos pudimos combinar ambas funciones, tengo dos (2) hijos profesionales, donde gracias a nuestro

trabajo de todos estos años en la empresa los hemos podido educar y hacerlas personas de bien, sintiéndome muy orgullosa de ellos.

### ¿Finalmente estando a poco tiempo ya de dejarnos, que mensaje puede dejar para los que conformamos esta familia azucarera?

Mis deseos para que nuestros directores y gerentes continúen por el camino correcto para que la empresa logre sus objetivos, manteniendo a nuestra empresa en primer lugar para beneficio de Paramonga. Además, decirles a todos los compañeros que hagan un esfuerzo por educar a sus hijos, ya que la educación es la mejor herencia que les podemos dejar.





# Decidido apoyo a la cultura de nuestra región

80 sitios arqueológicos fueron encontrados en nuestros campos y alrededores, gracias a la solicitud de Evaluación Arqueológica que nuestra empresa requirió al Ministerio de Cultura.

El Perú es un país bendecido por su importante legado cultural e histórico, el mismo que se encuentra presente en cada rincón de su geografía. Por este motivo, es frecuente el hallazgo de restos arqueológicos que nos recuerdan la presencia de importantes civilizaciones que precedieron a la nuestra.

Las culturas Nazca, Chimú, Paracas o Inca; por citar algunos ejemplos, dejaron su valioso legado a través de edificaciones, cerámicas o herramientas de uso diario; las mismas que son parte del patrimonio de nuestra nación.

Sin embargo, mucho de aquel patrimonio no ha sido aún descubierto, y es responsabilidad del Estado Peruano establecer las políticas necesarias para identificar y preservar esta importante herencia.

En este contexto, el Gobierno Peruano ha establecido un Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos (Cira), emitido por el Ministerio de Cultura, el mismo que es producto de una revisión arqueológica que evalúa restos en un lugar en el que se planea ejecutar una operación u obra.

Este certificado involucra a aquellas organizaciones que, como parte de sus operaciones, tienen que remover terrenos y alterar los posibles restos arqueológicos que allí se encuentren. Así, este tipo de certificación es un requisito para obras tales como carreteras, minas, tendido de redes, operaciones agroindustriales, explotación de hidrocarburos, etc.

## Evaluando los vestigios de nuestro pasado

El proceso de evaluación implica la investigación del área geográfica en la que se realizarán las operaciones, con el propósito de ubicar posibles restos arqueológicos. El procedimiento de estudio está a cargo de un arqueólogo debidamente colegiado y registrado en el Ministerio de Cultura.

Siempre que el proyecto de investigación lo asuma un arqueólogo extranjero, éste debe ser supervisado por un profesional peruano.

Las evaluaciones arqueológicas pueden ser con o sin excavaciones, además de la realización de proyectos de rescate arqueológico.

## Agro Industrial Paramonga y el Cira

Agro Industrial Paramonga presentó en el año 2011 una solicitud de Evaluación Arqueológica al Ministerio de Cultura, con el propósito de preservar el legado cultural de nuestros ancestros, a través de



la evaluación y registro de los restos arqueológicos ubicados en la zona industrial y en nuestros campos de cultivo.

En la solicitud que presentó Aipsa, figura un plan de Evaluaciones Arqueológicas, en las que figuran las razones por las cuales se hace el estudio. También aparecen los fines de la evaluación, con los mapas de las zonas que serán excavadas.

Para llevar a cabo el proyecto, Agro Industrial Paramonga contrató a la empresa Arqueólogos Consultores, quienes están a cargo de hacer los trámites correspondientes ante el Ministerio de Cultura.

Producto de las investigaciones realizadas, se pudo identificar 80 sitios arqueológicos en nuestros campos y alrededores, los mismos que han sido delimitados con hitos y señalizados con los característicos muros azules que identifican a los monumentos arqueológicos.

Estas acciones desarrolladas por nuestra empresa, perfilan su importante y decidido compromiso con la cultura de nuestro país, y especialmente con la historia de nuestro distrito.







MINISTERIO DE CULTURA  
DIRECCIÓN GENERAL DE MONUMENTOS Y LUGARES HISTÓRICOS  
PARQUE NACIONAL DE LAS CAÑAS  
CALLE 1271 DEPARTAMENTO DE GUAYMAS  
MONUMENTO NACIONAL DEL PUEBLO GUAYMAS  
DEPARTAMENTO DE GUAYMAS, PROVINCIA DE GUAYMAS  
CANTÓN DE GUAYMAS, GUAYMAS, BOLIVIA



# Agro Industrial Paramonga, un gran lugar para trabajar



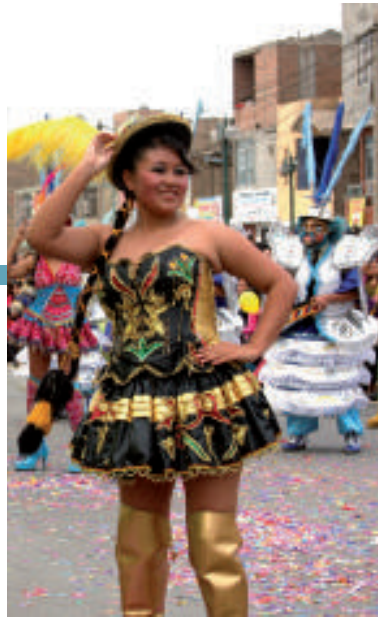
No solo nos preocupamos por ser una empresa moderna, con un alto nivel de gestión y estándares de calidad; también nos interesamos por mantener una comunicación cordial y directa con todos los colaboradores.



Pertenecer a Agro Industrial Paramonga representa ser parte de una organización preocupada por sus colaboradores y respetuosa de sus deberes como empleador: pago puntual de remuneraciones; gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad; seguro social; programas de vacunación; capacitaciones de actualización; y actividades de integración deportiva y familiar

Especial





La seguridad industrial es una variable vital para nuestra empresa; además de dotar a todos nuestros colaboradores de los equipos de protección personal, nuestra empresa brinda constantes cursos de capacitación que sensibilizan a nuestros trabajadores con el propósito de minimizar el riesgo de accidentes en el trabajo.

Además, nuestra empresa busca espacios de confraternidad a través de paseos a la playa; campeonatos deportivos; agasajos por el Día del Trabajo; la organización del curso anual en honor a la Virgen de las Mercedes; y muchas otras actividades que tienen como propósito

**Además de dotar a todos nuestros colaboradores de los equipos de protección personal, nuestra empresa brinda constantes cursos de capacitación.**


estimular el compañerismo y la integración.

Cabe destacar que Agro Industrial Paramonga reconoce a los colaboradores que; por su trabajo en equipo, buena actitud y liderazgo; son elegidos los mejores colaboradores del mes. Entre ellos se elige a los mejores colaboradores del año, los mismos que son premiados con un viaje a lugares turísticos nacionales o internacionales

Estos son algunos de los motivos por los que el colaborador de Agro Industrial Paramonga, se siente orgulloso de pertenecer a esta gran familia azucarera.



# Enfoque



## Buen humor, una medicina eficaz en el trabajo.

¿Sabías que el humor es un recurso válido para el éxito en el trabajo?. Actualmente, muchas organizaciones utilizan esta herramienta para crear entre el empleado y el empleador una relación amena.



**P**odemos iniciar nuestro sentido del humor no siendo chistosos, sino positivos. El buen humor es terapéutico, en el fondo es un método de relajación que nos tranquiliza y nos proporciona paz. Actualmente este concepto es muy conocido por las organizaciones, ya que crea en el trabajador mayor predisposición y eficiencia en su trabajo.

## Si tu jefe se ríe contigo.

Cómo no trabajar en un ambiente laboral donde hay compañeros que desarrollan sus actividades en un 100% y; al mismo tiempo, son agradables sin perder el sentido del humor, tratando de sobrellevar los malos ratos.

Es recomendable reírse como mínimo 15 segundos durante las horas del trabajo, ya que deja al individuo

totalmente relajado. Uno de los más grandes beneficios de la risa es que produce las hormonas llamadas endorfinas, que ayudan a la creatividad y en general influyen positivamente en nosotros.

## Fuera tensión.

Reírse no solo provoca un pequeño dolor en las costillas, también consigue respuestas físicas capaces de combatir momentos de tensión. Todo empleado tiene periodos de estrés y alta tensión, ello provoca un bajo rendimiento en su desempeño laboral. Sin embargo, la risa o unos minutos de relajación, pueden llegar a repararlo.

## Confío en ti.

La risa es un vehículo de comunicación muy eficaz en una organización, si bien es una característica netamente humana, funciona como un lenguaje que proyecta confianza. A menudo, ese aspecto positivo de la persona de buen humor revela autenticidad y la muestra tal cual es, ello hace innecesario la imagen del jefe rígido o profesional serio ante los demás compañeros.

Recordemos, que lo fundamental de una empresa es que las barreras comunicacionales sean cada vez menores, por ello, con trabajadores agradables y auténticos, se consolida rápidamente la confianza en el ámbito laboral.

## Somos empresa.

En un trabajo donde el empleado pueda desenvolverse cómodamente y aumentar su productividad en la medida en que se siente bien donde está y con quienes lo rodean, se dará sin duda, una identificación con la empresa. El nivel de compromiso y productividad que tendrá el empleador a la hora de brindar un servicio será mayor.

Por otro lado, el humor fomenta la interacción, incita a la creatividad y puede llegar más rápido a la búsqueda de soluciones. Se pierde el miedo al error. Una forma de generar estos ambientes, es la realización de eventos, capacitaciones u otros escenarios donde se pueda compartir con otros trabajadores.

El humor fomenta la interacción, incita a la creatividad y puede llegar más rápido a la búsqueda de soluciones. Se pierde el miedo al error.





# ¿ Es posible hallar equilibrio entre el Rol Laboral y el Rol Familiar?



## Enfoque

**E**n la actualidad los profesionales de distintas especialidades se han dedicado a asumir nuevos desafíos, con la finalidad de lograr un mayor reconocimiento en su vida laboral, dejando de lado el ideal de formar una familia, pues pareciera - según ellos - difícil hallar un punto de equilibrio entre ambos.

En tanto, quienes tienen una familia consolidada, se encuentran frente a un reto mayor, pues lidiar con ambos; sin descuidar uno ni otro, resulta casi imposible, generando la sensación de que en algún momento uno terminará en segundo plano, sin embargo para los especialistas lograr una armonía no es imposible.

La vida laboral nos provee de habilidades de interrelación, satisfacción, seguridad y recursos materiales que pueden ser un aporte positivo para nuestra vida familiar, solo es cuestión de perspectiva y aprender a trasladarlos de un ámbito al otro, ya que la interrelación de funciones también puede ser enriquecedor.

A continuación algunos consejos que le ayudarán a encontrar el ansiado equilibrio entre ambos aspectos:

**Objetivos Claros:** Un plan estratégico nos ayudará a determinar si estamos en el lugar y momento indicado. Es importante laborar en una organización que tenga objetivos similares a los nuestros.

**Saber Organizar:** Aprender a priorizar es la clave en ambos casos.

**Calidad, no cantidad:** Aunque la mayoría de horas las pasemos en el

trabajo, es importante realizar actividades familiares en los tiempos libres.

**Jornada Laboral:** Es importante una cultura organizacional que respete y valore el desempeño de la persona dentro de la jornada laboral y no fuera de ella. Planes Vacacionales: Son importantes las políticas que respeten e incentiven a tomar a tiempo el periodo de vacaciones.

**Recreación e Incentivos:** Velar por el desarrollo de las personas es la clave para el crecimiento de una organización, es por ello que un colaborador satisfecho y motivado traslada mejor esa satisfacción a su hogar y desempeña mejor sus funciones.

En conclusión, no es imposible hallar un equilibrio entre el rol laboral y el rol familiar. Lo importante es saber mantener un ritmo adecuado y organizado, sin invadir ni afectar sus roles.







# Claves para un auténtico liderazgo

**E**n las últimas décadas el liderazgo es una de las cualidades más valoradas por las organizaciones; amparados en el principio de incrementar el valor de la empresa a largo plazo.

Cuando buscamos una definición de liderazgo, hallamos una gama de conceptos, aquí cuatro puntos fundamentales:

**1** Un auténtico líder es genuino y consciente de sí: Es capaz de usar las palabras más adecuadas frente a sus seguidores, conoce sus fortalezas, limitaciones y emociones; no oculta su verdadero yo.

**2** Los Resultados: Enfocarse en la búsqueda de este, priorizando el éxito de la organización en base a la misión, visión y objetivos.

**3** **Mente y Corazón, un mismo equipo:** La comunicación directa con franqueza y empatía es fundamental. El auténtico líder conoce sus puntos débiles y procura superarlos evitando que sea un obstáculo en el logro de objetivos, muestra sus emociones y vulnerabilidades sin necesariamente ser blando.

**4** **Trabajo a largo plazo:** Los grandes líderes tienen metas a futuro para priorizar las actividades del presente. El valor de la organización a largo plazo es clave para un buen trabajo.

Un líder debe ser mucho más que un jefe, así los colaboradores podrán dejarse dirigir. Las instrucciones de un líder deben ser ejecutadas por el grupo con la convicción de que su cumplimiento son lo mejor para la mayoría.





