

# FA

# FORTALEZA AZUCARERA

Revista Institucional de Agro Industrial Paramonga



Junio 2011

Edición 40

Avance de  
Proyectos de Fábrica

Grupo 5 deleitó  
a colaboradores



# “Agrolimpiadas 2011”



# EDITORIAL

**E**stimados colaboradores, llegamos a la mitad de año y nuestra empresa, fiel a su compromiso de mejora, continúa con los proyectos en fábrica, es así que en el mes de mayo se ha culminado la reubicación de los tanques de soda y agua condensada, espacio que será utilizado para ubicar el Reboiler o evaporador de primer efecto. Asimismo los trabajos para la instalación del Desfibrador Fives Cail están bastante avanzados, también como los de fabricación de los Filtros de Licor para Refinería, los cuales permitirán mejorar aún más la calidad de nuestra azúcar.

Al haber ingresado a su cuarto año consecutivo el programa "Construyendo Escuelas Exitosas" continúa con los talleres dirigidos a directores y docentes de las dos redes de educación participantes en el programa.

También continuamos con el programa de Becas Integrales "Valle Grande", donde los alumnos ingresantes ya cumplen sus jornadas de prácticas en las instalaciones agrícolas de nuestra empresa.

Por otro lado, dentro de nuestra política de comunicación y confraternización, este año celebramos el "Día del Trabajo" con una de las mejores orquestas del país, escenario especial que sirvió para presentar y premiar a 7 colaboradores elegidos por sus propios compañeros de labores como "colaboradores del año".

En deporte, culminamos nuestro torneo "Interanexos", con una gran final, e iniciamos las "Agrolimpiadas 2011", eventos que promueven la confraternidad además de mejorar la salud mental de nuestros colaboradores, mejorando así el clima laboral.

Finalmente reafirmo el compromiso de nuestra empresa con el desarrollo integral de los colaboradores, que redundará en beneficio de todos y al mismo tiempo será motivo para seguir sintiéndonos orgullosos de pertenecer a esta gran empresa.

Un fuerte abrazo

**José Laca Vargas**  
Gerente General.

**FA** FORTALEZA  
AZUCARERA

## GERENTE GENERAL

José Laca Vargas

## DIRECTOR GENERAL

Edwin Borja Córdova  
Gerente de Personal

## EDITOR GENERAL

Jorge Luis Muñoz Quispe  
Jefe de Comunicaciones y  
Bienestar Social

## EQUIPO DPTO. COMUNICACIONES Y BIENESTAR SOCIAL

Rosario Bernaldo / Jorge Checa  
Verónica García / Sidberto Díaz  
María Noel / Milton Domínguez  
Nelly Palomares / Rosalinda Flores  
Soraya Solano / Mercedes Luna  
Hospital "Santa Rosa"

## COLABORARON

Gerencia de Proyectos / Dpto.  
Asuntos Ambientales / Dpto. de  
Relaciones Comunitarias

## DISEÑO E IMPRESIÓN:

Chen Diseño y Publicidad E.I.RL.  
Email: luchochen@gmail.com

Es una publicación de  
Agro Industrial Paramonga S.A.A.  
Av. Ferrocarril 212, Zona Industrial,  
Paramonga, Barranca.  
Teléfono: 202 -1111  
Email: aip@agroparamonga.pe

Publicación producida por:  
**DPTO. DE COMUNICACIONES Y  
BIENESTAR SOCIAL**



# Avance de Proyectos de Fábrica

## Proyecto Reboiler

**A**l terminar mayo del 2011, se concluyó con la reubicación de los tres tanques de soda y uno de agua condensada. En este espacio donde se ubicará el Reboiler o evaporador de primer efecto. Asimismo en afán del desarrollo de la infraestructura operacional, se están efectuando labores que comprenden el suministro e instalación de las tuberías, reubicación de las bombas de agua condensada y el desmontaje de los tanques antiguos que están saliendo de operación.

También se iniciaron los arquitectura civil para las bases de cimentación de las estructuras que soportarán a los cuatro intercambiadores de calor (reboiler) que se están fabricando en Argentina; y del balón de expansión que se construirá inmediatamente luego que se culmine con las estructuras de apoyo.

**1** Fabricación e instalación de tanques de soda. **2** Construcción de bases y fabricación e instalación de tanques de soda.



## Proyecto Desfibrador Fives Cail

Los trabajos que comprenden la fabricación, instalación y montaje para la puesta en servicio del desfibrador, continúan a buen ritmo.

Al terminar mayo se tiene que la fabricación del Casing, infraestructura que servirá de alojamiento y protección del desfibrador en su operación, al igual que el tambor alimentador y el tambor nivelador están concluyéndose, y está bastante avanzada la construcción del conductor de tablillas para el transporte de la caña al desfibrador.

El rotor del desfibrador ya está instalado en su base y está realizándose las respectivas comprobaciones de alineamiento y deflexión del eje. Igualmente se tiene coordinaciones con Texas, empresa proveedora de la turbina que accionará el desfibrador, para su montaje, pruebas y puesta

en marcha, y de igual forma, con Fives Cail, empresa proveedora del desfibrador, para la visita de técnico para las pruebas del desfibrador y su puesta en marcha.

Paralelamente se viene trabajando en la fabricación y montaje de estructuras para extender el campo de acción de la Grúa Puente de 25 Toneladas hasta el límite donde está ubicado el

desfibrador de manera que a futuro facilite las labores de mantenimiento del mismo y todos los equipos asociados. También se está trabajando en el CCM o centro de control de motores del Desfibrador, se están haciendo las coordinaciones con las empresas proveedoras para que estén disponibles para las pruebas y puesta en marcha del desfibrador.

Vista panorámica de localización del desfibrador Fives Cail en trapiche.



## Proyecto Filtros de Licor para Refinería

Se están adquiriendo cuatro filtros para realizar el tratamiento de licor clarificado con la finalidad de mejorar la calidad de éste y derivarlo a los tachos para obtener una mejor calidad de azúcar refinada.

Los filtros estarán distribuidos, dos para filtración primaria, uno para

filtración secundaria, y el cuarto en stand by.

Estos filtros están siendo fabricados por la firma METPOR de Argentina. La firma Bureau Veritas realizó el 17 de mayo del 2011 una inspección de verificación de los avances de fabricación de los equipos de acuerdo al cronograma y planos de fabricación, con resultados satisfactorios.



Vista de la construcción de los filtros en la fábrica de Metpor - Argentina.

## Sembradores en acción Diálogo abierto e Informativo

Con el propósito de retomar y fortalecer las buenas relaciones con nuestros sembradores de caña, la Superintendencia de Sembradores y Arrendados de Agro Industrial Paramonga S.A.A. a cargo del Ing. Gustavo Pinillos Díaz, ha preparado un cronograma de charlas de integración y capacitación 2011, dirigida a todos los sembradores de caña de los 3 valles que comprende esta Superintendencia. Iniciativa que en todo momento contó con la aprobación de las Gerencias de Campo y Operaciones, respectivamente.

El propósito apunta a través de esta nueva alternativa de interacción sembrador – empresa, recoger las principales dudas e inquietudes que nuestros sembradores pudie-

ran tener respecto al cultivo y a la empresa a la que pertenecen. Es así que el día 24 de mayo, en el anexo Huayto, se dio inicio al ciclo de charlas programadas para el presente año. Donde el mencionado profesional explicó en forma objetiva y clara los alcances de la rentabilidad que significa el sembrar caña de azúcar, estableciendo incluso un comparativo con otros cultivos de pan llevar, tales como: papa, ají y maíz.

Son diversos los temas a tratar como: “Comparativo de la Rentabilidad de la caña de azúcar frente a otros cultivos de pan llevar”, “Infraestructura y beneficios del riego tecnificado”, “Fitosanidad en la caña de azúcar”, “Principales problemas durante la cosecha” y “Visita guiada a las instalaciones de Aipsa”, los cuales serán expuestos por nuestros profesionales de campo.



Ing. Gustavo Pinillos, Superintendente de sembradores y arrendados dirigiéndose a un grupo de sembradores.

## Programa de Visitas

Como todos los años nuestra empresa abrió su campaña de visitas guiadas 2011, la cual

tiene como único fin que los escolares de las diferentes instituciones educativas de nuestra provincia, así como alumnos de las univer-

sidades e institutos tecnológicos del país visiten nuestra planta y observen todo el proceso de elaboración de nuestro producto. También se viene recibiendo visitas de nuestros accionistas minoritarios como del programa del adulto mayor, quienes resaltan la modernización que viene mostrando nuestra planta con la tecnología de punta el cual enorgullece a todo paramunguino.



Integrantes del Centro de Adulto Mayor visitando nuestras instalaciones.



Alumnos de la I.E. Miguel Grau, atentos a la explicación del personal de planta.

Ing. Mario Calla C., explicando nuestro proceso de elaboración a estudiantes de Instituto Tecnológico de Huarmey.



## Gestión de Responsabilidad Social “Construyendo Escuelas Exitosas”



grama “Construyendo Escuelas Exitosas”, se contrató los servicios profesionales de la Neuróloga Violeta Bazán Sánchez para atender los casos de retardo precoz en el aprendizaje de algunos niños de los diferentes centros educativos inmersos en el programado antes señalado.

La destacada profesional, experta en trastornos de aprendizaje e hiperactividad, atendió a los alumnos el Lunes 25 de Abril, en las instalaciones del CEP “Divino Corazón de Jesús” de Paramonga,, aplicando metodologías psico-pedagógica, dando el tratamiento médico correspondiente a través de evaluaciones pedagógicas, psicológica y neuropsicológica.

**A**l haber ingresado al cuarto año consecutivo, el “Programa Construyendo Escuelas Exitosas”, inició una nueva etapa de reforzamiento de los conocimientos para potenciar sus competencias, y hacer realidad los objetivos que busca el programa. El programa como se sabe, lo auspicia nuestra empresa con el apoyo del IPAE y la UGEL de Barranca.

una profesional del IPAE (Instituto Peruano de Acción Empresarial).

Asimismo, habiéndose detectado alumnos con problemas de aprendizaje, y dentro de la gestión de Responsabilidad Social que nuestra empresa brinda al pro-

Bajo estos lineamientos, el pasado 01 de Abril, se desarrolló el primer taller “Me integro” del citado programa (Construyendo Escuelas Exitosas) donde los directores y profesores de las dos redes ejecutantes en el programa, recibieron conocimientos y estrategias para fomentar en los alumnos, la motivación necesaria para desarrollar actividades sociales y la mejor integración del niño en el aula. La jornada se llevó a cabo en el auditorio del hospital Santa Rosa de Paramonga, bajo la dirección de



Atenciones psicopedagógicas se dieron en las instalaciones de la I.E. “Divino Corazón de Jesús”.

Neuróloga Violeta Bazán Sánchez, especialista en metodologías psicopedagógicas, dando tratamiento médico en casos especiales a niños del programa “Construyendo Escuelas Exitosas”.



## Forjando jóvenes profesionales de éxito Programa Valle Grande

**E**n concordancia con el programa de Becas Integrales para alumnos del Instituto "Valle Grande" auspiciado por nuestra empresa, se continúan las jornadas teóricas-prácticas, de la curricula de la profesión técnica en producción agropecuaria de este centro de estudios.

Bajo este marco, los 19 alumnos beneficiados con las becas integrales, tras haber cumplido con sus

estudios teóricos concerniente a la primera quincena del mes, se incorporaron para realizar la practica de la teoría en las mismas instalaciones agrícolas de nuestra empresa, para reforzar sus conocimientos y que les permita una formación integral. Ellos además, se encuentran elaborando trabajos escritos sobre esta practica para sustentar en su centro de estudios, en Cañete. Las prácticas en Paramonga tienen una duración de quince días al igual que sus estudios teóricos. Sigán adelante, muchachos, son nuestro orgullo



Becados por Agro Industrial Paramonga S.A.A. realizando sus prácticas en nuestros campos.



Alumnos de Valle Grande, becados por nuestra empresa en faena de aprendizaje.



Diversas labores de campo son parte de su formación integral.

# Organismos nacionales miden la calidad del aire en Nueva Esperanza

La Dirección General de Salud Ambiental, DIGESA a través de su Dirección de ecología y protección del ambiente, realizó un monitoreo de la calidad del aire, del 24 de febrero al 2 de marzo del presente año, considerando dos estaciones, el Asentamiento humano Nueva Esperanza y el Centro de salud de Paramonga, cuyos resultados se muestran en el informe N°001490-2011/DEPA/DIGESA.

El informe de esta entidad indica que la concentración de partícu-

las en el aire en el Asentamiento Humano Nueva Esperanza, se encuentra por debajo del límite permitido (D.S. 074-2001-PCM) así como la concentración de Sulfuro de Hidrogeno H<sub>2</sub>S está por debajo del estándar nacional.

Es importante resaltar que, Agro Industrial Paramonga S.A.A. no es responsable de la emisión de dióxido de azufre, ya que este elemento se produce de la combustión del petróleo y nuestra empresa solo usa bagazo para su ope-

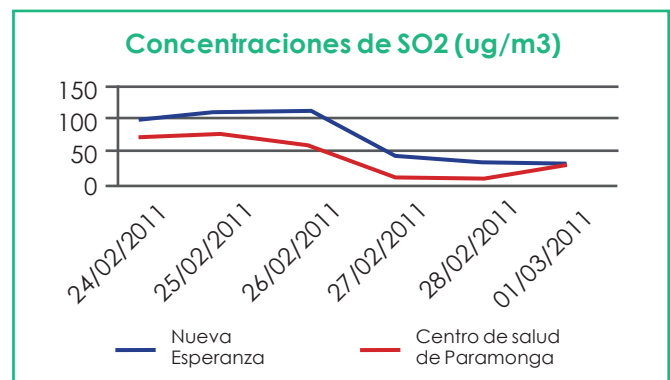
ración (en el monitoreo, el Dióxido de azufre, SO<sub>2</sub>, superó el estándar en 5 de los 7 días de la evaluación) y que nuestros procesos fabriles fueron continuos durante el periodo del monitoreo.

A continuación de muestran los resultados.

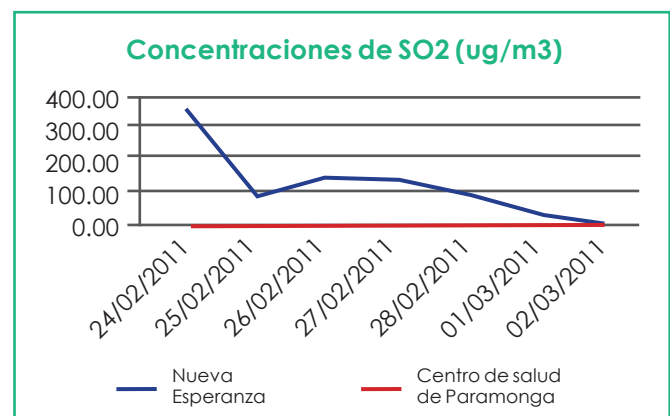
Equipos de última generación monitorean la calidad del aire de la población aledaña.



	PM 10	
	Nueva Esperanza	Centro de Salud de Paramonga
24/02/2011	101.23	78.97
25/02/2011	108.61	79.99
26/02/2011	111.66	65.25
27/02/2011	48.29	24.68
28/02/2011	45.27	24.33
01/03/2011	38.94	40.03
ECA	180	



	SO 2	
	Nueva Esperanza	Centro de Salud de Paramonga
24/02/2011	365.18	< 2
25/02/2011	82.75	< 2
26/02/2011	129.66	< 2
27/02/2011	120.00	< 2
28/02/2011	88.37	< 2
01/03/2011	21.40	< 2
02/03/2011	15.90	< 2
ECA	80	



Por otro lado, la Oficina de Evaluación y Fiscalización Ambiental, organismo adscrito al Ministerio

del ambiente, realizó un monitoreo (inopinado) de calidad del aire del 9 al 23 de marzo de 2011,

considerando dos estaciones de control ubicados en el AA.HH. Nueva Esperanza y en la Estación

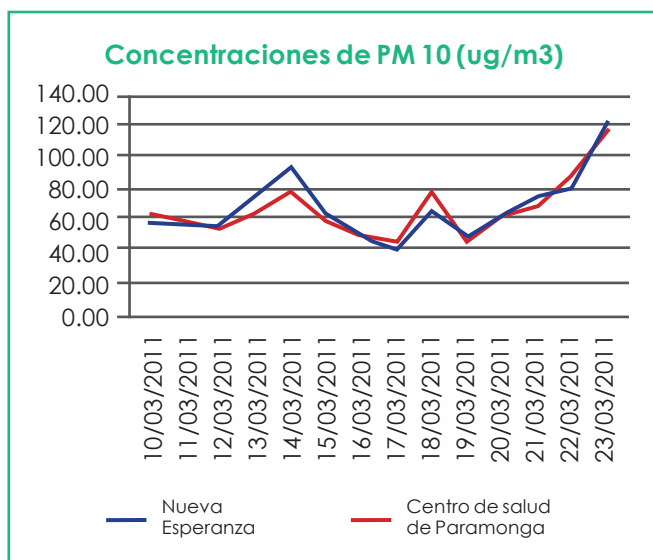


de bomberos. Los resultados concluyen en que las concentraciones promedio de gases y otros, no

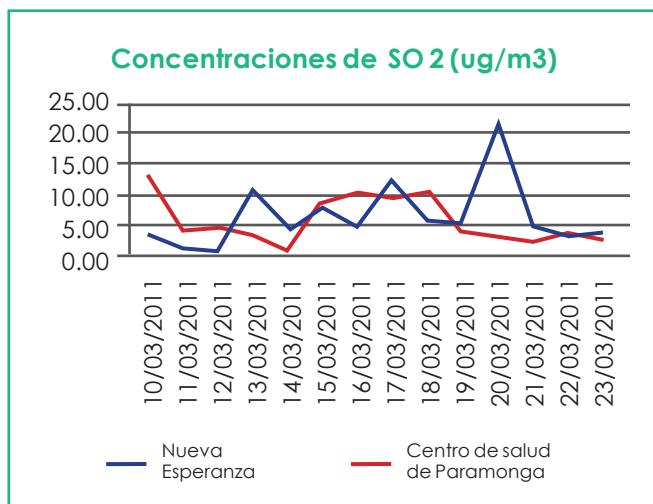
superan los estándares nacionales de calidad del aire (informe N° 131-2011-OEFA/DE). Durante

el periodo de monitoreo, se tuvo una parada de fábrica los días 11, 12 y 13 de marzo.

	PM 10	
	Nueva Esperanza	Estación de Bomberos
10/03/2011	55.34	61.16
11/03/2011	53.33	56.48
12/03/2011	52.22	50.34
13/03/2011	72.62	61.84
14/03/2011	95.49	77.58
15/03/2011	61.68	56.36
16/03/2011	46.50	46.26
17/03/2011	35.38	39.85
18/03/2011	63.63	77.37
19/03/2011	43.95	40.57
20/03/2011	59.79	59.56
21/03/2011	74.00	68.66
22/03/2011	80.73	89.27
23/03/2011	129.08	123.8
ECA	150	



	SO 2	
	Nueva Esperanza	Estación de Bomberos
10/03/2011	12.74	3.56
11/03/2011	4.19	1.28
12/03/2011	4.41	0.87
13/03/2011	3.31	10.86
14/03/2011	0.91	4.07
15/03/2011	8.37	7.92
16/03/2011	9.92	4.66
17/03/2011	9.32	12.27
18/03/2011	10.03	5.75
19/03/2011	3.93	5.22
20/03/2011	3.08	21.42
21/03/2011	2.20	4.74
22/03/2011	3.68	3.45
23/03/2011	2.91	3.55
ECA	80	



Estos resultados obtenidos nos llenan de profunda satisfacción y responden a una gestión de responsabilidad social de nuestra empresa, no sólo con la comunidad si no también con el ambiente en que vivimos. Demuestran que la calidad del aire en Nueva Esperanza no llegan al límite permito y esto es traducido en un vivir sin riesgos significativos para el bienestar de la población. Seguiremos trabajando para seguir mejorando.

### Artículo 31°.- Del Estándar de Calidad Ambiental

31.1 El Estándar de Calidad Ambiental – ECA, es la medida que establece el nivel de concentración o del grado de elementos, sustancias o parámetros físicos, químicos y biológicos, presentes en el aire, agua o suelo, en su condición de cuerpo receptor, que no representa riesgo significativo para la salud de las personas ni al ambiente. Según el parámetro en particular a que se refiera, la concentración o grado podrá ser expresada en máximos, mínimos o rangos.



“Colaboradores del Año”  
disfrutando de unas de  
las maravillas del mundo  
Machu Picchu.

## Agro Industrial Paramonga premió a sus colaboradores del año 2010

**A**gro Industrial Paramonga, dentro de su gestión orientada hacia el cliente interno, premió a siete colaboradores como “Colaboradores del Año 2010”, elegidos por sus cualidades personales y profesionales con las que laboran y se desempeñan diariamente. La actitud orientada hacia el trabajo en equipo, mejora continua y la predisposición para aprendizaje y enseñanza diaria a sus compañeros, fue premiada con pasajes dobles con todos los gastos pagados a la

ciudad imperial del Cuzco, y que les permitió conocer una de la maravillas del mundo como es Machu Picchu.

Este premio se hizo efectivo el día 27 de mayo de 2011, cuando los colaboradores de nuestra empresa, Iván Venancio S. (Maestranza), Hildauro Rumualdo V. (Adm. Cerro Blanco), Elio Laverio H. (Cosecha), Jorge Isidro T. (Aseguramiento de la calidad), Julio Olórtegui R. (Elaboración), Aniceto Vega M. (Agronomía), y Santos



1



2



3



4



5

1 “Colaboradores del Año”, en el aeropuerto internacional Teniente “Alejandro Velasco Astete” de la ciudad imperial del Cuzco. 2 Delegación de Agro Industrial Paramonga S.A.A., en la Plaza Mayor de la ciudad imperial. 3 Disfrutando de deliciosos platos típicos. 4 Colaboradores y acompañantes ingresando a la fortaleza de Saqsaywaman. 5 Presencia paramoquinu en ruinas de Ollantaytambo. 6 Delegación luciendo banderola de Agro Industrial Paramonga S.A.A. 7 Rindiéndole culto al dios Sol. 8 Visitando la feria artesanal de Chincheros. 9 Llegada de “Colaboradores del Año”, agradecidos por el premio.



6



7

Arellan C. (Productos terminados), viajaron junto a sus acompañantes, pasando 3 días y 4 noches de paseo turístico, degustación de platos típicos y mucha diversión.

En esta oportunidad la delegación de Agro Industrial Paramonga fue acompañado nuestro gerente general, Ing. José Laca Vargas, quien disfrutó y quedó maravillado de nuestro monumento histórico que celebró 100 años de su descubrimiento.



8



9

Agro Industrial Paramonga S.A.A.  
agasajó a sus Colaboradores en el

## “Día del Trabajo”

La celebración del “Día del Trabajo”, en Agro Industrial Paramonga S.A.A. este año fue espectacular, y lo que nuestros colaboradores venían esperando en los últimos años. La presentación del grupo de oro del Perú, orquesta internacional Grupo 5, cubrió todas las expectativas que dentro de cada uno de nuestros colaboradores se manifestaba en los últimos meses. Por segundo año consecutivo se desarrolló en los jardines interiores del Hospital “Santa Rosa”, ambiente que fue finamente acondicionado para este maravilloso evento donde nuestros colaboradores compartieron un bonito día de confraternidad, compañerismo y unión.

Todos disfrutaron de una variada



programación que se inició con el sorteo de premios consistentes en artefactos eléctricos como plancha, batidora, licuadora, equipo de sonido, cocina, lavadora y tv, entre otros. También muebles para el hogar como ropero y juego de comedor que se llevaron 14 afortunados colaboradores, quienes

expresaron su agradecimiento hacia nuestra empresa por tan bonitos presentes.

Acto seguido y con la presencia de todos nuestros gerentes de las diferentes áreas se dio a conocer los nombres de los colaboradores que habían sido elegidos por sus



compañeros como colaborador del año; esto, en base a su entrega constante, compañerismo, actitud para la mejora continúa. Son 7 los colaboradores que se hicieron merecedores de un tours completo doble a la ciudad imperial del Cuzco, con todo pagado, incluyendo traslado ida y vuelta al aeropuerto, pasaje aéreo, hospedaje, alimentación, visitas a los lugares históricos de la ciudad considerada como ombligo del mundo y dentro de las siete maravillas del mundo.

Como plato de fondo fue la presentación del Grupo 5, que con sus éxitos hizo vibrar y bailar hasta el cansancio en un gozo total a todos los asistentes que vivieron gratos momentos de camaradería. Previamente nuestros colaboradores degustaron de un delicioso almuerzo consistente en platos típicos de la zona, acompañado de bebidas refrescantes.



**1** Colaboradores del Año fueron premiados en ceremonia por el “Día del Trabajo”. **2** Colaboradores ingresando al local decorado especialmente para la ocasión. **3** Evento fue motivo para que nuestros colaboradores pasen momentos de alegría, confraternidad y sana diversión. **4** Diversos electrodomésticos fueron rifados entre nuestros colaboradores. **5** Colaboradores de diversas áreas fueron los felices ganadores de los electrodomésticos. **6** Cantantes de la internacional orquesta Grupo 5 se identificaron con nuestra empresa. **7** Masiva participación de colaboradores de las diferentes áreas. **8** El Grupo 5 puso a bailar a todos nuestros colaboradores.



# Gran Final Interanexos 2011



## | Ganadores

### 1° Puesto

Anexo "El Milagro" Trofeo, Zapatillas Umbro, azúcar para todos sus integrantes.

### 2° Puesto

Administración Trofeo, Polos Walon, azúcar para todos sus integrantes.

### Mejor Organización

"El Ingenio" Pelota de fútbol, Pelota de voley, malla para arcos y net de voley.

Parte de una gestión empresarial con responsabilidad social es la acción con el cliente interno, donde los programas para el bienestar social de la población de una empresa, cobran mayúscula importancia ya que, a través de estos, propician la recreación y la confraternidad entre los trabajadores, otorgando una buena salud mental que redundará en el clima

laboral de la nuestra empresa. Es así que, bajo esta filosofía laboral, Agro Industrial Paramonga brinda a sus trabajadores distintas actividades deportivas, familiares, campestres, de salud, entre otras.

Una de estas acciones orientadas hacia el recurso humano es el campeonato Internanexos, que fomenta la participación de los colaboradores de los anexos

aledaños a nuestro distrito.

Tras varias jornadas deportivas, iniciadas desde este enero, por segundo año consecutivo el equipo de fútbol del anexo "El Milagro" se coronó campeón del "Campeonato Interanexos – 2011". La gran final, que se sucedió el 14 de mayo en el estadio "Alejandro Patrullero Gonzales" de Paramonga, tuvo matices de una gran fiesta deportiva.



Partido final fue muy disputado.

En el partido de semi fondo, y como calentando el ambiente para la gran final, el corajudo equipo de "Administración" venció por 3 goles a 1 a la escuadra de "Cerro Blanco". Esta victoria permitió que los administrativos alcanzaran el segundo lugar de este certamen.

Ya por la tarde, el encuentro esperado por todos los asistentes, los equipos del anexo "El Milagro" vs "El Ingenio", hicieron rodar el balón para ofrecer un cálido espectáculo donde las tribunas disfrutaban y las barras alentaban. Finalmente, el score

fue de 3 goles a 1 a favor de los milagreños, convirtiéndose así como el primer Bicampeón de este evento Interanexos que durante su desarrollo (cada 15 días) se disputa en los estadios de los anexos participantes.

En el epílogo de la jornada, el Ing. Aurelio Ambrosio Duran, Jefe del Dpto. de Elaboración, hizo entrega de los premios correspondientes al campeón, subcampeón y al anexo mejor organizado, que en esta oportunidad recayó en la empresa azucarera "El Ingenio". Felicitaciones a todos.



1



2



3



4



5



6



7



8

**1** Equipo campeón posando con sus premios y trofeo, acompañados de sus hinchas y simpatizantes. **2** Ing. Hugo Arenas B., delegado del anexo "El Milagro", levanta feliz el trofeo de campeón del Interanexos 2011. **3** Entrega de premios al delegado de la empresa "El Ingenio S.A.", al designarlos como la sede mejor organizada. **4** Escuadra representante de Administración. **5** Equipo representante de Fábrica. **6** Equipo representante del anexo Cerro Blanco. **7** Oncena representante de empresa azucarera "El Ingenio S.A." **8** Equipo representante del anexo Huayto.

## Agrolimpiadas 2011

Con un marco espectacular, el día jueves 02 de junio, se inauguró las Agrolimpiadas 2011, evento que se desarrolla entre los meses de junio - agosto con las siguientes disciplinas: fútbol de varones, fútbol de damas, básquet, tenis de mesa, ciclismo, postas 4 x100 (mixto) y maratón, donde participan las delegacio-

nes conformadas por las áreas de Fábrica, Administración y Campo.

La ceremonia de inauguración contó con la presencia de los colaboradores, simpatizantes, barras y familiares junto con la plana gerencial de nuestra empresa. Las escuadras de Fábrica y Administración obtuvieron el mejor puntaje en el concurso de presentación.

La juramentación deportiva la realizó nuestro colaborador Iván Venancio S., del área de maestranza, deportista y capitán de Aipsa Fútbol Club. Los jugadores, simpatizantes y colaboradores en general manifestaron su alegría por el inicio de estas justas deportivas, deseando que sirvan para unir cada vez más a los integrantes de la gran familia azucarera. Que gane el mejor.



Colaborador Cesar Campos V., prende la antorcha olímpica, que nos acompañará durante el desarrollo de nuestra Agrolimpiadas 2011.



Colaborador Iván Venancio S., notable deportista y capitán de Aipsa Fútbol Club, toma el juramento de honor en la inauguración de las Agrolimpiadas 2011.

## Aipsa Fútbol Club Campeón 2011

Luego de trajinar por un campeonato donde cada escuadra en competencia era un desafío más para nuestra oncena, Aipsa Fútbol Club demostró que con su juego en conjunto, pundonor, empeño, unión y goles es posible vencer situaciones adversas. Este mérito es reflejo de un trabajo arduo que año a año se viene ejecutando en forma planificada y ordenada, tanto en la parte dirigenal como deportiva. Fruto de todo este esfuerzo, este año nos volvemos a enfundar el título de campeón distrital denominado "Eduardo Padilla Mendoza" (lobo) ex jugador de nuestro equipo (Q.E.P.D.).

Este nuevo galardón, exige mejorar nuestra actuación en la Copa Perú - Etapa Departamental 2009, donde llegamos a participar hasta la segunda fase, la que permitió que todo el pueblo paramonguino y, porque no decirlo, de toda la provincia, unirse para acompañar en los diferentes escenarios deportivos al Aipsa Fútbol Club campeón, y

así continuar escribiendo su trascendental historia para enorgullecer los corazones de todos los amantes del buen fútbol. Sigán adelante muchachos, con el buen toque y los buenos goles.

Aipsa Fútbol Club, campeón distrital 2011.





Demostración del trabajo en equipo para la evacuación de accidentado.



## “Día de la Seguridad en Aipsa”

Por quinto año consecutivo, los días 26 y 27 de abril, nuestra empresa celebró el “Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo”, a través de nuestra ya tradicional feria de seguridad, el cual tiene como fin destacar la necesidad de la prevención de enfermedades y accidentes laborales.

El “Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo” en este, año la celebra-

ción se centró en la aplicación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) como una herramienta para la mejora continua en la prevención de incidentes y accidentes.

La esencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo es la gestión de los riesgos profesionales. Es un método preventivo y que consta de cuatro pasos e incorpora la noción de mejora continua. Sus principios

se basan en el ciclo PHVA: Planificar, Hacer, Verificar, Actuar. Su objetivo consiste en establecer un mecanismo global y estructurado para la acción conjunta entre la dirección y los trabajadores en la aplicación de las medidas de seguridad y salud. El enfoque del sistema permite la evaluación y la mejora de los resultados en la aplicación de las medidas preventivas y de control. El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo puede ser una herramienta eficaz para la gestión de riesgos específicos relacionados con un tipo de industria, proceso u organización. Se puede adaptar a todo tipo de situaciones, desde las necesidades básicas de una empresa pequeña hasta las de las industrias más grandes y complejas.

Nuestro jefe del Dpto. de Sistema de Riesgos, Sr. Luís Domínguez B., al término de este evento manifestó su satisfacción, ya que nuestros colaboradores año a año van entendiendo el compromiso que tiene nuestra empresa para con el bienestar de su personal, especialmente en su seguridad y salud en el trabajo.



Colaboradores participando en la Feria de Seguridad 2011.



Evacuación de accidentado con la ayuda de los bomberos.



Ceremonia de juramentación del nuevo comité de seguridad periodo 2011-2012.

# Comité de Seguridad 2011 – 2012

**P**reviamente y según lo establecido por los estatutos de seguridad de nuestra empresa, el día martes 19 de abril se llevó a cabo las elecciones del Comité de Seguridad para el periodo 2011 – 2012, donde nuestros colaboradores en una muestra acción democrática eligieron a sus representantes.

El proceso electoral que terminó a las 4:00 pm. y que contó con la participación de un gran número de colaboradores votantes, determinó la conformación del nuevo Comité de Seguridad 2011-2012.

### Acciones a realizar:

- Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos de la empresa.
- Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos preventivos de riesgos laborales.
- Proponer a la empresa la mejora de las condiciones o corrección



Colaboradores eligieron a sus representantes para el Comité de Seguridad.

de las deficiencias existentes, entre otros puntos.



## MIEMBROS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PERIODO 2011-2012

MIEMBROS TITULARES			MIEMBROS SUPLENTE		
 <b>JOSÉ LUCA VARGAS</b> AGRICULTOR	 <b>FERMIN NORBERTO VILLACAZO</b> TRAFICANTE	 <b>ROBERTO AYALA DOMÍNGUEZ</b> AGRICULTOR	 <b>ROLANDO GORDY PEDRAZA</b> AGRICULTOR	 <b>ROBERT MORALES POLANCO</b> AGRICULTOR	 <b>NAYELI RIVERA ROSALES</b> AGRICULTOR
 <b>MACIEL ESPINOZA FLORES</b> TRAFICANTE	 <b>DANIEL NORBERTO HUALACAZO</b> AGRICULTOR	 <b>MARÍA PRÍNCIPE QUIPE</b> AGRICULTOR	 <b>PEDRO SAGO TORRES</b> TRAFICANTE	 <b>MARCIANO SOSA URBAZA</b> AGRICULTOR	 <b>JOSÉ COLLACAZO NORIEGA</b> TRAFICANTE
 <b>KARINA SULANY ACOSTA</b> AGRICULTORA	 <b>CÉSAR VERA CASTILLO</b> TRAFICANTE	 <b>JOSÉ GONZALO GUDIÁN</b> TRAFICANTE	 <b>HUGO ARENAS BARZALLO</b> AGRICULTOR	 <b>CÉSAR MENDOZA ACOSTA</b> AGRICULTOR	 <b>GUSTAVO GUTIÉRREZ PERILLAZA</b> TRAFICANTE
 <b>JORGE SAAVEDRA ARIZA</b> AGRICULTOR	 <b>CÉSAR NORBERTO VAGQUEZ</b> AGRICULTOR	 <b>JORGE CÉSAR BAHAMONDE</b> AGRICULTOR	 <b>LUCÍA SALAZAR IPANAQUE</b> AGRICULTORA	 <b>NATHALIE CANDIA CORDOVA</b> AGRICULTORA	 <b>MARIO ACOSTA HUACNE</b> AGRICULTOR

## Día de la Bandera

Con espíritu cívico-patriótico y respeto hacia nuestros héroes, nuestra empresa participó en la ceremonia realizada el 07 de Junio conmemorándose el 131 aniversario de la batalla de Arica y "Día de la Bandera" que se desarrolló en la "Plaza Bolognesi" de nuestro distrito. En el momento ceremonial, a nombre de Agro Industrial Paramonga S.A.A., el

Lic. Jorge Luís Muñoz, Jefe del Dpto. de Comunicaciones y Bienestar Social, hizo entrega de una ofrenda floral en el busto que inmortaliza a nuestro héroe que murió en esa gesta heroica, en defensa del territorio patrio.

Lic. Jorge Muñoz Q., hizo entrega de ofrenda floral a nombre de Agro Industrial Paramonga S.A.A.



## Endulzando los "Vasos de Leche"

Dentro de nuestra política de apoyo comunitario para contribuir en mejorar niveles de vida de la

población de escasos recursos, nuestra empresa inició el programa de donación de azúcar del presente año que beneficiará

a más de 70 comités de "Vasos de Leche" de los asentamientos humanos de la localidad, anexos y de la zona urbana. Un promedio de 1,074 kilos de azúcar mensual se ha destinado para cubrir las demandas alimenticias.



Ing. José Laca Vargas, Gerente General de Aipsa e Ing. Jorge Fernández R., gerente de administración, haciendo entrega de azúcar a las representantes de los vasos de leche.

Como es de conocimiento general, desde el año 2007, Agro Industrial Paramonga S.A.A. contribuye con estas donaciones de azúcar que, desde entonces, se vienen cumpliendo en forma mensual y consecutiva.

## Graduación

No cesa la alegría y la felicidad que alcanzó al hogar conformado por el colaborador Alejandro Romero López (Fitosanidad) y su esposa Susana Cerna Cueva desde que su engréida, Katherine, se graduó en la especialidad de "Negocios Internacionales" en la Universidad Mayor de "San Mar-

cos", ocupando los primeros lugares entre todos los integrantes de su promoción 2010, cuyo padrino fue el Ing. Efraín Wong Lu. Desde esta columna le enviamos nuestra felicitación a la familia Romero Cerna, en especial a la graduada por su esfuerzo que se ha visto coronado con los laureles del éxito.



Ing. Efraín Wong Lu, haciendo entrega del Diploma de Honor.



# Felices Fiestas Patrias



Av. Ferrocarril 212 - Paramonga, Barranca  
Teléfonos (511) 2021111 / 2361070  
Teléfonos Lima (511) 2021111 / (511) 3684577  
E-mail: [aip@agroparamonga.pe](mailto:aip@agroparamonga.pe)